

# Le CERCLE DE CONNAISSANCE



A partir de 6 personnes

10-20 minutes

Difficulté 1 sur 3

*Les temps sont indicatifs et se basent sur une durée moyenne de 15 minutes.*

Cette méthode peut être proposée en début d'année scolaire à l'occasion du renouvellement d'une partie de l'équipe ou pour le lancement d'une nouvelle équipe (équipe éducative, OGEC, APEL, conseil d'établissement, commission...). Elle permet de faire connaissance en évitant un tour de table et en créant une certaine intimité.

## Etape 1 – La mise en place des participants

Un nombre pair de participants est nécessaire. S'il manque un participant, l'animateur peut s'inclure dans le jeu.

L'animateur invite les participants à se répartir en deux groupes de taille égale :

- Le premier groupe forme un cercle, les participants y sont tournés vers l'extérieur.
- Le deuxième groupe forme un cercle autour du premier, les participants y sont tournés vers l'intérieur.

Chaque participant du cercle extérieur doit faire face à un participant du cercle intérieur et le regarder.

## Etape 2 – Lancement du jeu

Le fonctionnement est simple et répétitif.

L'animateur est garant du respect du temps tout au long de l'animation : il annonce le début et la fin de chaque temps de parole.

- L'animateur donne un sujet sur lequel s'exprimer.
- Chaque participant du cercle intérieur va alors s'adresser à celui qui lui fait face de manière continue pendant 1 minute. Chaque participant du cercle extérieur écoute et ne réagit pas.
- Même consigne : sans que les participants ne bougent, les rôles sont inversés. Les participants du cercle extérieur s'expriment pendant 1 minute, les participants du cercle intérieur écoutent.
- Ensuite, l'animateur demande au cercle extérieur de faire une rotation d'un cran : chaque participant de l'extérieur va donc se décaler d'un cran pour s'aligner face à un nouveau partenaire.
- L'animateur donne un nouveau sujet sur lequel s'exprimer.
- Participant intérieur s'exprime, extérieur écoute.
- Participant extérieur s'exprime, intérieur écoute.

- Rotation d'un cran. Nouveau sujet sur lequel s'exprimer.
- ... On peut poursuivre ainsi jusqu'à faire 5 ou 6 thématiques.

## Exemple de sujets

---

Les sujets doivent inviter à parler de soi, pour faire connaissance avec l'autre, dans l'intimité d'un face à face. Quelques exemples...

- Je me présente...
- Un ou des souvenirs de vacances : beaux souvenirs ou belles galères
- Pourquoi j'ai souhaité devenir enseignant/m'engager dans l'APEL/l'OGEC... ?
- Mes 3 qualités/talents/forces
- Un projet/une initiative que j'ai mis en place dans ma classe/mon établissement/dans le milieu associatif