

ETOILE DU CHANGEMENT

5 à 30 personnes

30-60 minutes

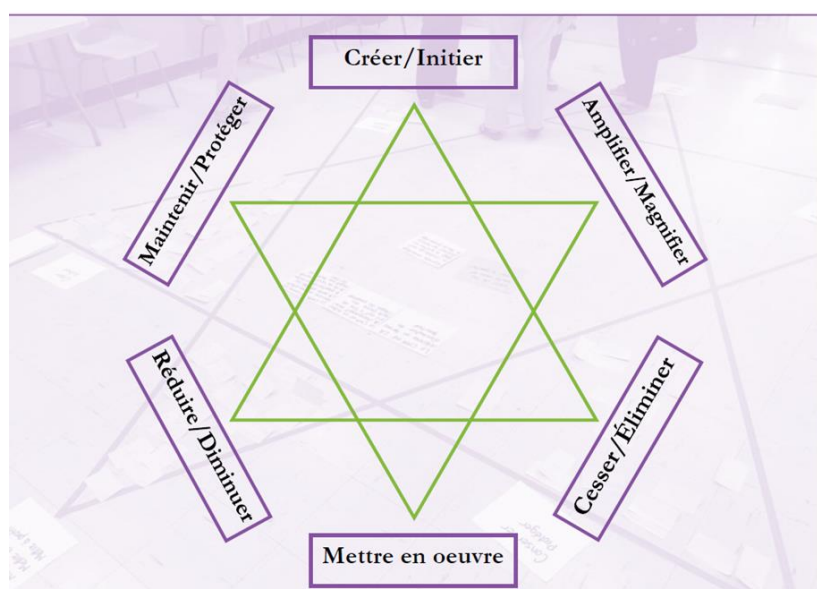
Difficulté 2 sur 3

Les temps sont indicatifs et se basent sur une durée moyenne de 45 minutes

L'étoile du changement est un puissant outil de transformation. Elle peut à la fois être une activité d'exploration des possibles autour d'un enjeu ou d'une démarche, qu'une activité de synthèse des propositions en direction du changement escompté.

Etape I - Préparation (5')

L'animateur forme une étoile à 6 pointes (2 triangles) au sol avec le ruban à masquer (3-4 mètres de diamètre). Coller les thèmes pour chaque pointe :



Etape 2 – Explication de l'exercice (10')

L'animateur présente l'objectif de l'exercice (variable selon ce que vous désirez faire)

L'animateur présente chacune des pointes de l'étoile

- **Créer/initier**

Que faut-il inventer ou mettre sur pied qui est absent actuellement ? Quelles actions nouvelles sont à initier ?

- **Maintenir/Protéger**

Qu'est ce qui fonctionne bien maintenant et qu'il faut maintenir, voire protéger ? De quoi doit-on prendre soin ? (pour se renouveler, il est nécessaire de s'appuyer sur du solide, sur ce qui fonctionne, sur ce qui va bien)

- **Amplifier/Magnifier**

Qu'est ce qui fonctionne bien et qui pourrait être amené plus loin ? Qu'est ce qui a été amorcé, qui a du potentiel, et qui mériterait qu'on y accorde plus d'effort et d'énergie ?

- **Réduire/Diminuer**

A l'inverse du précédent, qu'est ce qui est là et qui demeure pertinent, mais à quoi on doit demander moins de temps, d'énergie, de ressources ?

- **Cesser/Éliminer**

Qu'est ce qui n'est plus pertinent, qu'il faut laisser pour faire la place à autre chose ?

- **Mettre en œuvre**

Par où amorçons-nous notre transformation ? Quels éléments nous apparaissent être les premiers à mettre en place parmi toutes les propositions ?

Les participants ne rempliront cette pointe de l'étoile qu'au moment de l'étape 5

Etape 3 – Travail individuel ou en petits groupes (10'à 15')

Ensuite, chaque participant ou petits groupes de 2-3 personnes inscrit sur des post-it ses réponses pour chacune des pointes où il a des propositions à faire, excepté la pointe « mettre en œuvre » (1 élément/post-it).

Les participants collent les post-it au fur et à mesure autour des pointes correspondantes.

Etape 4 – Partage des travaux (10')

L'animateur invite des participants volontaires à nommer ce qui a été dit autour des 5 pointes.

Pour chaque pointe :

- L'animateur demande au groupe s'il y a des questions de clarification.
- L'animateur demande au groupe s'il valide les idées présentes (tout le monde doit être en accord)
- L'animateur met de côté les idées non-rassembleuses et conservent les autres

Etape 5 – Détermination de ce qui doit être mis en œuvre (10')

L'animateur demande au groupe les propositions qui doivent être mises en œuvre en priorité pour amorcer la transformation parmi celles qui ont été validées (5 post-it maximum)

L'animateur déplace les post-it choisis collectivement autour de la pointe « mettre en œuvre »